

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie strategiczne		Kod 1010252521010250243
Kierunek studiów Zarządzanie i inżynieria produkcji - studia II	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 1 / 2
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 1 Ćwiczenia: 1 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 3
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki techniczne nauki techniczne		Podział ECTS (liczba i %) 3 100% 3 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: dr inż. Eugeniusz Neumann email: enemann@wp.pl tel. 506 077 721 Budowy Maszyn i Zarządzania ul. Piotrowo 3		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	wiedza z podstaw zarządzania
2	Umiejętności:	umiejętność doboru i wykorzystywania w praktyce metod i technik zarządzania
3	Kompetencje społeczne	świadomość roli i znaczenia kategorii jakości w funkcjonowaniu przedsiębiorstw produkcyjnych
Cel przedmiotu: Pozyskanie przez Studentów wiedzy oraz umiejętności w zakresie doboru i stosowania podstawowych narzędzi analizy strategicznej oraz osiągnięcie umiejętności tworzenia strategii organizacji.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Metody analizy otoczenia oraz przedsiębiorstwa - [K2_W07] 2. Konstrukcję analizy SWOT - [K2_W07; K2-W11] 3. Proces tworzenia strategii i jego uwarunkowania - [K2_W07; K2_W014]		
Umiejętności:		
1. Dokonywać podstawowej analizy otoczenia i firmy - [K2_U04] 2. Opracowywać plany strategiczne i przekładać je na zadania operacyjne - [K2_U04; K2_U06] 3. Rozumie znaczenie wpływ prognoz na plan strategiczny - [K2_U07]		
Kompetencje społeczne:		
1. Potrafi współdziałać jak i kierować zespołem realizującym zadania z zakresu zarządzania - [K2_K01] 2. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy - [K2_K01; K2_K06]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		

<p>Egzamin pisemny ? test. Punktacja: (60 pytań, max. 60 pkt.) Za każdą odpowiedź można uzyskać od 0 do 1 pkt. Skala ocen: Liczba punktów ? ocena 52 ? 60,0 bardzo dobra (A) 48 - 51,9 dobra plus (B) 42 ? 47,9 dobra (C) 36 ? 41,9 dostateczna plus (D) 30 ? 35,9 dostateczna (E) poniżej 30 niedostateczna (F)</p>		
Treści programowe		
<p>Wykład: Istota, obszary, funkcje, zasady i etapy zarządzania strategicznego. Misja, wizja, cele firmy. Koncepcje, klasyfikacja i charakterystyka podstawowych rodzajów strategii przedsiębiorstwa. Wdrażanie strategii. Analiza otoczenia przedsiębiorstwa (analiza makrootoczenia, analiza mikrootoczenia). Analiza potencjału przedsiębiorstwa (analiza wnętrza). Ocena technologii. Planowanie portfela produkcji. Pozycja strategiczna przedsiębiorstwa w otoczeniu. Analiza SWOT. Strategie normatywne. Opcje strategiczne. Wyznaczanie celów strategicznych. Plan strategiczny (strategie funkcjonalne, harmonogram, budżety). Kontrola strategiczna. Ćwiczenia: Wykonanie projektu Strategia Przedsiębiorstwa. Analiza otoczenia (Punktowa Analiza Scenariuszowa, Pięć Sił Portera), Analiza przedsiębiorstwa (Analiza Zasobów, Analizy Portfelowe, Bilans Strategiczny). Opracowanie SWOT. Analiza SWOT. Określenie strategii normatywnej. Formułowanie Opcji Strategicznych. Określanie Celów Strategicznych. Formułowanie misji, wizji, strategii właściwej. Konstruowanie Planu Strategicznego.</p>		
Literatura podstawowa:		
<ol style="list-style-type: none"> Urbanowska-Sojkin E., Banaszyk P., Witczak H., Zarządzanie strategiczne przedsiębiorstwem, PWE, Warszawa 2007 Gierszewska G., Romanowska M., Analiza strategiczna przedsiębiorstwa, Warszawa 2003 Sangajło R., Stronka D., Zarządzanie finansami przedsiębiorstw, jw. 2001 Sangajło R., Stronka D., Zarządzanie finansami w przedsiębiorstwie, t. 1, Poznań 2001. 		
Literatura uzupełniająca:		
<ol style="list-style-type: none"> Sangajło R., Wienskowska M., Dymek A., Stronka D., Biznesplan jako narzędzie realizacji strategii przedsiębiorstwa, Poznań 2003 		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	70	3
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	16	1